

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников
ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна»
за 2023-2024 учебный год**

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Между ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна» и ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» заключено соглашение о сотрудничестве по сопровождению образовательных и трудовых траекторий студентов и выпускников техникума, в том числе из категории лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья молодого возраста, организации совместных мероприятий, направленных на поддержку профессиональной адаптации выпускников, а также по вопросам оказания содействия во временной занятости обучающихся и трудоустройству. Сотрудничество с учреждениями службы занятости г. Ульяновска и Ульяновской области, и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников позволяет проводить мониторинг рынка труда, пополнять базы данных об организациях и учреждениях, организовывать практики для обучающихся техникума. В прошедшем году специалисты техникума посетили заседания служб центров занятости, совместно с администрациями, профессиональными образовательными учреждениями и работодателями, целью которых было формирование банка данных по образовательным программам, кадровая потребность региона.

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна» для обеспечения индивидуализации профессионального развития выпускников, оказания содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализует мероприятия по работе с карьерными ожиданиями, организаторами которых являются Центр содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна», мастера производственного обучения, преподаватели и студенческий актив техникума, а также привлекаются социальные партнеры, специалисты ЦООП и кадровые службы г. Ульяновска.

Организовываются и проводятся мероприятия, направленные на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий, встречи, семинары, мастер-классы и др.).

Проводится адресная работа с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности.

Ежемесячно проводится мониторинг трудоустройства выпускников.

По запросу оказывается психологическая поддержка, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной

занятости студентов и выпускников.

Ежемесячно проводим мониторинг вакансий предприятий г. Ульяновска для постоянной и временной занятости студентов и выпускников. Обеспечиваем сотрудничество ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна» с работодателями – предприятиями, организациями реального сектора экономики и социальной сферы и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых профессиональной образовательной организацией образовательных программ. Осуществляем сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам техникума информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, организуем временную занятость (в том числе во время прохождения производственной практики), стажировки обучающихся и выпускников. Подбираем обучающимся и выпускникам вакансии с учетом профессии, специальности.

Центром содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна» направляется в адрес работодателей запрос:

- о наличии вакантных должностей, соответствующих освоенным профессиям и специальностям, и готовности работодателя принять на работу обучающихся и выпускников техникума (в том числе до обучения с переводом на индивидуальный учебный план) или заключить с обучающимися договор о целевом обучении;

- о прогнозируемой потребности в начинающих специалистах на ближайшие шесть месяцев (информация уточняется у отдела кадров организации/предприятия с учетом прогнозируемого выбытия сотрудников: в отпуск по беременности и родам, для прохождения срочной военной службы, в связи с выходом на пенсию по возрасту и в иных случаях, при которых возможно освобождение на предприятии/организации вакантной должности).

В запросе предусматривается информация о количестве имеющихся на предприятии/организации вакантных должностей, графике работы и ориентировочном размере заработной платы. В ходе рабочей переписки с представителем работодателя специалист ЦСТиПАВ направляет резюме обучающихся и выпускников, и их портфолио. Получив информацию от работодателя о количестве вакантных мест и готовности работодателя принять на работу выпускников, ЦСТиПАВ доводит имеющуюся информацию о наличии вакантных мест до выпускников (наименование организации, должности, количество мест, примерный график работы и ориентировочный уровень заработной платы и пр.). По договоренности с представителем предприятия специалист ЦСТиПАВ может выдать персональные приглашения к трудоустройству (на собеседование).

В целях содействия занятости выпускников, их эффективного трудоустройства, а также в целях организации и проведения мероприятий, направленных на организацию временной занятости студентов, в том числе в летний период, ЦСТиПАВ осуществляет взаимодействие со структурными подразделениями техникума, ответственными за организацию воспитательной деятельности, общественными организациями, в том числе с региональными отделениями молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды», работодателями.

ЦСТиПАВ включает в план работы и организует мероприятия по информированию студентов о возможностях временного трудоустройства, в том числе в летний период.

ЦСТиПАВ осуществляет сбор существующих на соответствующий период вакансий и информирование студентов для реализации возможности временного трудоустройства, в том числе в летний период.

В качестве временной занятости студенты также могут быть трудоустроены на базе профессиональной образовательной организации в учебно-производственных комплексах.

Информирование студентов о мероприятиях и вакансиях осуществляется посредством: размещения информации на официальном сайте техникума и на официальных страницах в социальных сетях, непосредственно в помещениях техникума в виде текстовой и графической информации, информирования классных руководителей.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

Деятельность Центра содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна» направлена, в том числе и на взаимодействие с обучающимися и выпускниками по вопросу составления и размещения резюме для дальнейшего трудоустройства на постоянную или временную работу.

Специалисты ЦСТиПАВ проводят работу по обучению обучающихся и выпускников технологиям самостоятельного трудоустройства, которые включает в себя наработку навыков составления презентаций и резюме, самопрезентации, «мягких» навыков и умений soft skills, проведение телефонных переговоров с работодателем, прохождения собеседования с работодателем. Формирование у обучающихся данных навыков вырабатываются у обучающихся с первого курса обучения посредством проведения практических занятий по составлению резюме, организации и проведения тренингов и мастер-классов, конференций, диспутов и др. Для совместной работы привлекаются специалисты ЦООП Ульяновской области, педагоги-психологи и другие привлеченные сотрудники.

Работа с обучающимися и выпускниками по составлению и размещению резюме проводится в помещениях техникума, в аудиториях, оснащенных компьютерной техникой с выходом в интернет.

При составлении резюме учитываются образование и личные данные, опыт работы и практические навыки (прохождение учебной и производственной практики), успех и достижения в профессиональной среде (в том числе участие в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства), уровень подготовки к трудовой деятельности обучающегося и выпускника.

При создании резюме используются конструкторы резюме через информационные сайты или мобильные приложения, а также предоставляется возможность творческого подхода.

Специалист ЦСТиПАВ оказывают содействие обучающимся и выпускникам в подготовке портфолио к резюме, так как особенности творческих профессий требуют наличия портфолио и примеров решения профессиональных задач.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

Информационной системе резюме обучающихся и выпускников направляется специалистами ЦСТиПАВ работодателям, с предложением заключить со студентом

договор о целевом обучении или трудоустроить. В отношении предприятий приоритетных отраслей экономики, имеющих дефицит кадров, ЦСТиПАВ в первую очередь предлагает к рассмотрению выпускников еще до окончания обучения.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	51	51

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	17	17

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

Осуществляем сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам техникума информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, организуем временную занятость (в том числе во время прохождения производственной практики), стажировки обучающихся и выпускников. Подбираем обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности, учитывая индивидуальные особенности выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Осуществляем сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам техникума информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, организуем временную занятость (в том числе во время прохождения производственной практики), стажировки обучающихся и выпускников. Подбираем обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности.

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

Осуществляем сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам техникума информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, организуем временную занятость (в том числе во время прохождения производственной практики), стажировки обучающихся и выпускников. Подбираем обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности.

Выпускникам из числа участников, победителей чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства специалисты ЦСТиПАВ предлагают трудоустройство в техникум, в качестве мастеров-производственного обучения, преподавателей, наставников.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

Центр содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна» планомерно организует мероприятия направленные на оказание помощи выпускникам по вопросам трудоустройства. В течение учебного года проводились мероприятия с обучающимися и выпускниками по выстраиванию профессионального маршрута сотрудники ЦСТыПАВ приглашают представителей центров занятости населения, организации, предприятия и рекрутинговых агентств для формирования и выработки специальных условий по содействию и помощи в трудоустройстве выпускников. В своей работе со студентами сотрудники используют примеры правовой помощи, информируют об особенностях трудового и налогового законодательства, в том числе с учетом законодательства Ульяновской области, об организациях, функционирующих на территории региона, которые оказывают поддержку в вопросах трудоустройства и старта в предпринимательстве.

В 2023-2024 учебном году проводились мероприятия, целью которых является трудоустройство выпускников:

- получение информации об актуальных вакансиях (ежемесячно обновляется банк);
- направление на стажировку (45 студентов);
- составление и размещение резюме (163 шт.);
- построение траектории профессионального развития (85 чел.);
- психологическая поддержка;
- ярмарки вакансий (5 мероприятий);
- тренинги (11 мероприятий);
- дни карьеры (в количестве 4);
- собеседования с работодателями (ежемесячно);
- экскурсии на предприятия (21 экскурсия);
- заключение договора о целевом обучении с работодателем (2 договора);
- профессиональных ярмарки вакансий.

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

Центр содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна» проводит круглые столы с работодателями, посвященные вопросам содействия занятости выпускников, целью которых является заключение соглашений о сотрудничестве в части маршрутизации и трудоустройства выпускников. В результате совместной работы по информированию предприятий и организаций Ульяновской области о планируемом выпуске, формированию информационного ресурса о выпускниках, завершивших обучение в техникуме, организации сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, привлечению работников предприятий реального сектора экономики к работе в качестве экспертов демонстрационного экзамена, конкурсов профессионального мастерства, содействию в проведении стажировок, трудоустройства выпускников, были заключены 14 соглашений с партнерами из числа работодателей.

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Реализуются совместно Ассоциацией предпринимателей индустрии красоты Ульяновской области мероприятия направленные на формирование предпринимательской компетенции, такие как, обучающие семинары для студентов, которые хотят стать самозанятыми мастерами и руководителями салонов красоты, тематические бьюти-завтраки, масштабные фестивали, тематические тренинги по повышению качества сервиса и уровня грамотности и другие. Консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении.

Участвуем совместно с региональным центром карьеры, органами региональной исполнительной власти, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры в мероприятиях направленных на поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников. А также активно взаимодействуем с работодателями в организации практической подготовки обучающихся, сборе обратной связи от работодателей по итогам освоения образовательной программы и др. Круглый стол «Практика трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья (на примере ОГБПОУ УТОТиД)», приняли участие представители Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, работодателей и техникума, 53 чел.

Региональный фестиваль детского художественного творчества «Храните детские сердца» г. Ульяновск, ул. Минаева, 50, Дворец творчества детей и молодежи, приняли участие работодатели, учащиеся школ, студенты выпускных курсов ОГБПОУ УТОТиД, 400 чел.

Интерактивная площадка «Ярмарка образования», г. Ульяновск, ул. Минаева, 50, Дворец творчества детей и молодежи, приняли участие учащиеся школ, студенты выпускных курсов ОГБПОУ УТОТиД, 500 чел.

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Ведение ежемесячного отчета-мониторинга выпускников позволяет получить объективные данные о занятости выпускников техникума, обоснованно оценить текущую ситуацию в сфере занятости выпускников ОГБПОУ УТОТиД.

10. Организация адресной помощи.

Работы по организации адресной помощи с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства выстроена по следующим направлениям:

- 1. Актуализация списка выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, с учетом информации ЦЗН и сбора информации у всех выпускников, обратившихся в ЦЗН.*
- 2. Опрос выпускников о причинах постановки на учет в ЦЗН (анкета), о*

необходимости оказания помощи в трудоустройстве.

3. Проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве: предоставление информационных материалов для поиска работы, получения дополнительного образования, открытия собственного дела, самозанятости; подбор вакансий по соответствующим направлениям подготовки, помощь в составлении резюме, направление на горячую линию для консультации.

4. Актуализация и размещение на сайте техникума информации о деятельности Центра содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна», контактные данные, ссылка на горячую линию.

5. Еженедельный мониторинг трудоустройства выпускников.

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	3
По подбору вакансий	3
Подготовка к собеседованию с работодателем	3
По построению траектории профессионального развития	3
По направлению на стажировку	1
Профессиональное тестирование	3

11. Медийная активность центра карьеры.

Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайте техникума <https://www.tlpid.ru/profobrazovanie/cst.html>, <https://utotid.ru/czentr-sodejstviya-trudoustrojstvu-vy>, страничке в ВК https://vk.com/utotidprofmedia_professionalitet).

12. Стратегические задачи ЦК.

1. Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении.

2. Проведение разъяснительного мероприятия с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

3. Содействие в организации наставничества на предприятиях.

4. Информирование выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ о возможности получения дополнительных востребованных в регионе профессий на краткосрочных курсах Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Руководитель ЦСТУПАВ



Т.А. Бабина

Приложение 1

Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников
ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна»
за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	11,8	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующих за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность)
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	2,9	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	8,9	

Приложение 1

2.	Доля выпускников 2024 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	56,6	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0,7	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, неимеющих документов, подтверждающих регистрацию в индивидуальной системе (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0,0	
5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0,0	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	46,2	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	100,0	

Приложение 1

6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	28,1	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	57	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа брянских в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	100,0	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	8	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	3	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	28	
12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	5,9	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	8,1	

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.		– ярмарки вакансий;	4				
				– тренинги;	11				
				– дни карьеры (по количеству дней);	4				
				– групповые собеседования с работодателями;	10				
				– экскурсии на предприятия;	21				
				– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	20				
				16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации		Ед.	345	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
				17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)		Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	34						
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	1,5						
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	1,5						

21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	10,1	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	0	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	197	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	28	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	1	

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да/ нет	136/100,0	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да/ нет	136/100,0	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка	136/100,0	абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировует обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству		78/57,4	
		102/75,0	
		136/100,0	
		136/100,0	
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ	Гарантированное трудоустройство на региональном рынке труда	абитуриенты ПОО